

TEAM COACHING

DAS WAGNIS DER EMOTIONALEN INTEGRATION...

Ein Puzzle-Teil ist rund und kantig, im Gesamten auf den ersten Blick nicht zuzuordnen und dennoch hat dieser Teil die Kraft das Ganze zu vollenden.

Systemintegrierte „Blocker“ werden wohl in vielen Fällen die damit verbundenen Chancen und Möglichkeiten unterbinden. Speziell in Aufgabenstellungen der Wirtschaft ist der Teamgedanke zwar da, wird aber in den seltensten Fällen wirklich gelebt. Vermeintlich als Team unterwegs, ist es zu oft eine Gruppenarbeit. Die offene Kommunikation über Eigenbild und Fremdbild, Schwächen und Stärken sowie meine mich in der Leistung minimierenden Anker, bleiben damit im Unsichtbaren.

Gute Teams sind emotional verbunden und haben eine gemeinsame Aufgabenstellung und Vision. Sie haben die größte Identifikation mit dem Unternehmensleitbild. Das ist die Voraussetzung für effizienten Automatismus ohne viel zu reden!

Team Coaching sammelt alle emotionalen Umstände von Personen ein, die in Summe Gemeinsames bewegen müssen. Somit ist die/der Einzelne mit seinen Fähigkeiten und Ressourcen, ausschlaggebend für ein Gesamtergebnis. Dieser Puzzlebaustein wird sorgfältig behandelt, von allen Seiten in seinem Spektrum betrachtet, um ihn schlußendlich an seinen bestimmten Platz einzusetzen.

Team Coaching hat die primäre Ausrichtung auf ein gemeinsames Projekt, ein gemeinsames Wirken oder eines besseren Klimas untereinander.

Der Unterschied zum Einzelcoaching ist das Zusammenfügen aller Bausteine zu einem Ganzen.

IHR PERSÖNLICHER NUTZEN:

Teambuilding wird in Zukunft als vorrangiges Ereignis betrachtet, um im Sinne der Sache und der Ziele einen gesunden integrierbaren Egoismus zu entwickeln. Das Einbringen eigener Visionen und Gedanken wird im Einklang mit der Gemeinschaft stehen.

ZIELGRUPPE:

Entscheidungsträger und ihre MitarbeiterInnen, sowie UnternehmerInnen welche ihre Teamleistung optimieren möchten.